



CONTRIBUTIONS FORMATION 2008 (sur salaires 2007)

		TAUX OPCAIM	Professionalisation Contrats + Périodes	CDD	DIF	PLAN	CIF	TOTAL OPCAIM + CIF
1 - Entreprise de moins de 10 salariés								
<ul style="list-style-type: none"> ➤ dont l'effectif est inférieur à 10 salariés en moyenne sur l'année 2007 <p style="text-align: center;">OU</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ ayant atteint ou franchi pour la 1^{ère} fois en 2005, 2006 ou 2007 le seuil de 10 salariés 		0,55 %	0,15 %	0	0,10 %	0,30 %	0	0,55 %
2 – Entreprise de 10 à moins de 20 salariés								
<ul style="list-style-type: none"> ➤ dont l'effectif est compris entre 10 et moins de 20 salariés en moyenne sur l'année 2007 <p style="text-align: center;">OU</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ ayant atteint ou franchi pour la 1^{ère} fois le seuil de 10 salariés en : 		1,05 %	0,15 %	0,10 %	0,10 %	0,70 %	0	1,05 %
	2003	0,95 %	0,15 %	0,10 %	0,10 %	0,60 %	0	0,95 %
	2004	0,75 %	0,15 %	0,10 %	0,10 %	0,40 %	0	0,75 %
3- Entreprise de 20 salariés et plus								
<ul style="list-style-type: none"> ➤ dont l'effectif est supérieur ou égal à 20 salariés en moyenne sur l'année 2007 <p style="text-align: center;">OU</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ qui a atteint ou franchi pour la 1^{ère} fois le seuil de 10 salariés en 2001 et le seuil de 20 salariés en 2005 : <p style="text-align: center;">OU</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ qui a atteint ou franchi pour la 1^{ère} fois le seuil de 20 salariés en 2006 : <p style="text-align: center;">OU</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ qui a atteint ou franchi pour la 1^{ère} fois le seuil de 10 salariés en 2002 et le seuil de 20 salariés en 2005 ou 2006 ou 2007 : <p style="text-align: center;">OU</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Qui a contribué au taux 1,05 % en 2006 et qui a franchi pour la 1^{ère} fois le seuil de 20 salariés en 2007 : 		1,40 %	0,50 %	0,10 %	0,10 %	0,70 %	0,20 %	1,60 %
		1,25 %	0,35 %	0,10 %	0,10 %	0,70 %	0,15 %	1,40 %
		1,10 %	0,20 %	0,10 %	0,10 %	0,70 %	0,10 %	1,20 %